

**HERVORMDE GEMEENTE**  
**te**  
**TER AAR**



**BELEIDSPLAN**  
**2018-2022**

# Inhoudsopgave

|   | Blz. |
|---|------|
| Samenvatting beleidsvoornemens                      | 3    |
| 1. Inleiding  | 4    |
| 2. Bronnen van beleid                               | 5    |
| 3. Visie, missie en leiding van de gemeente         | 6    |
| 4. De leiding van de gemeente                       | 7    |
| 5. Eredienst  | 9    |
| 6. Pastoraat  | 11   |
| 7. Samenwerking                                     | 12   |
| 8. Missionair Werk                                  | 13   |
| 9. Jeugd- en Jongerenwerk                           | 14   |
| 10. Diaconaat                                       | 15   |
| 11. Kerkbeheer                                      | 17   |
| Bijlage A. Deelplan Jeugd- en jongerenwerk          | 18   |
| Bijlage B. Kerkbeheer: cijfermatige opbouw gemeente | 21   |

# Samenvatting van beleidsvoornemens

De kerkenraad wil de volgende voornemens nastreven, in geloof en gebed ter ere van God en tot opbouw van Zijn gemeente.

- Het omzien naar elkaar bevorderen en de onderlinge verbondenheid vergroten om daarmee ook de leden betrokken te houden bij de gemeente.
- Bezinning op nieuwe vormgeving (groot huisbezoek, deelwijkbezoek, leeftijdsgroep) van het pastoraat.
- Meer aandacht geven aan toerusting van gemeenteleden, in het bijzonder ambtsdragers.
- Blijvende bezinning op de invulling van de diensten, met name de avonddiensten.
- Goede communicatie tussen kerkenraad en gemeente.
- Gemeenteleden meer persoonlijk benaderen voor deelname aan en inzet voor activiteiten.
- De samenwerking met de plaatselijke Gereformeerde Kerk bestendigen en daar waar mogelijk uitbreiden.
- Goede contacten met de overige christelijke kerken en instellingen te blijven houden.
- Bezinning op de missionaire mogelijkheden in onze gemeente.
- Meedenken over de in het Deelplan Jeugd- en jongerenwerk genoemde aandachtspunten.
- Zich inzetten om het onderlinge gesprek tussen de verschillende leeftijdsgroepen te bevorderen.
- Meedenken over de in het Deelplan Diaconaat genoemde aandachtspunten.
- Meedenken over de in het Deelplan Kerkelijk beheer genoemde aandachtspunten.

# 1. Inleiding

De Hervormde Gemeente te Ter Aar behoort tot de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Betrokken in Gods plan, belijdt de kerk in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest. De plaatselijke Hervormde Gemeente mag zichzelf zien als deel uitmakend van het lichaam van Jezus Christus en is te typeren als een open confessionele gemeente die onderdak biedt aan mensen met verschillende geloofsbeleving, maar waarbij ook steeds meer ruimte wordt gevraagd voor een groeiende evangelisch georiënteerde groep gemeenteleden. Op diverse terreinen, met name in het jongerenwerk, wordt samengewerkt met de plaatselijke Gereformeerde Kerk.

Het doel van het beleidsplan is enerzijds om prioriteiten te stellen, anderzijds om de totaliteit van het werk en de verantwoordelijkheid daarvoor in beeld te brengen. In dit beleidsplan geeft de kerkenraad bijzondere aandacht aan het samen gemeentezijn, waarbij alle leden elkaar aanvaarden en respecteren met gastvrijheid voor jong en oud. In lijn met de voorgaande plannen wordt het beleid gecontinueerd wat betreft de roeping van de gemeente tot dienstbetoon, de leiding van de gemeente en invulling van de ambten, de opbouw van het gemeentewerk, in het bijzonder de verdere opbouw van jeugd- en jongerenwerk, diaconie en kerkelijk beheer, en de kerkelijke samenwerking op plaatselijk niveau.

In dit plan wordt de visie, de missie en de organisatie met de verschillende bezinningsonderwerpen van diverse aspecten van de gemeente en het gemeentewerk weergegeven. We willen als gemeente in beweging blijven en samen een weg vinden om ook in de toekomst de inwoners van Ter Aar een geloofsgemeenschap te bieden waarin Gods naam wordt beleden en naar elkaar wordt omgezien in gehoorzaamheid aan God en tot zijn eer.

Elk van de hoofdstukken 4-11 is ingedeeld in vier paragrafen: inleiding, doelstelling, taken en bezinningsonderwerpen. Jaarlijks wordt er een werkplan gemaakt waarin wordt aangegeven welke bezinningsonderwerpen in het komende jaar aan de orde komen, de eerste keer voor het jaar 2019. Dit jaarlijkse werkplan wordt opgesteld door de kerkenraad, het werkplan 2019 nadat de gemeente hierover is gehoord op een gemeenteavond.

## 2. Bronnen van beleid

Voor het beleidsplan putten we uit **vier bronnen**.

**1. Schrift en traditie:** In Handelingen 2: 41-47 lezen we over het leven van de eerste Christengemeente. Vier aspecten, die ons twee duizend jaar later nog steeds veel te zeggen hebben, vallen op en willen we vertalen in onze tijd: "EN ZIJ BLEVEN TROUW AAN HET ONDERRICHT VAN DE APOSTELEN, VORMDEN MET ELKAAR EEN GEMEENSCHAP, BRAKEN HET BROOD, en WIJDDEN ZICH AAN HET GEBED."

**2. De hervormde gemeente van Ter Aar:** Na de moeilijke periode die achter ons ligt, moet het onze ambitie blijven om een vitale gemeente met toekomst te zijn. De uitdaging is hierbij om allen, ieder met zijn eigen geloofsbeleving, bijeen te houden en een aantrekkelijke geloofsgemeenschap te zijn voor anderen. Essentieel hierbij is om elkaar te respecteren, naar elkaar te luisteren, en samen een weg te vinden naar vernieuwing met behoud van de kernboodschap van Gods evangelie.

**3. Onze eigen biografie, onze persoonlijke geloofsgeschiedenis:** In het geloof heeft ieder zijn persoonlijke twijfels, verlegenheden en verlangens. Elk gemeentelid heeft daarbij zijn of haar eigen beleving van het geloof. Centraal is daarin wat hem of haar inspireert en wie Jezus Christus voor hem of haar is. Wat betekent dat voor de manier en de inhoud van het gemeente-zijn?

**4. De Ter Aarse gemeenschap:** Wij zijn gemeente in een dorp met verschillende kerken en christelijke gemeenschappen. Een oorspronkelijke agrarische bevolking, met tuinders, kwekers en andere zelfstandigen, maar ook van oudsher een dorp van transport (turfschippers) en zo gericht op de buitenwereld. En zoals overal verandert de samenstelling voortdurend, zowel wat betreft de leeftijdsopbouw als opleidingsniveau. Wat betekent dit voor en wat doen deze veranderingen met onze kerkelijke gemeente? En wat betekent dit voor de onderlinge relaties? De vergrijzing en voortgaande kerkverlating vormen een bedreiging, maar onze tijd en samenleving biedt ook kansen en uitdagingen.

## 3. Visie, missie en leiding van de gemeente

### 3.1 Visie en missie van de gemeente

De visie geeft antwoord op de vraag *waar we voor gaan* en de missie op de vraag *waar we voor staan*.

**Onze visie:** *Wij willen voor jong en oud een open en gastvrije gemeente zijn. Een thuis voor iedereen waar het omzien naar elkaar, respect voor elkaar en betrokkenheid op elkaar als belangrijk wordt ervaren. Wij willen gemeente van Christus zijn, tot eer van God en de uitbreiding van zijn Koninkrijk. Zie Petrus 2: 1-6*

**Onze missie:** *Onze gemeente heeft een kerk, het huis van God, waar we God en elkaar mogen ontmoeten. We mogen samen de goede boodschap vieren en het evangelie uitgelegd krijgen. Wij verlangen ernaar dat onze gemeente een thuis is voor iedereen en dat velen voor het eerst of opnieuw de weg naar God en zijn huis vinden.*

Om onze missie waar te maken worden jongere en oudere gemeenteleden gestimuleerd om niet alleen onze kerkdiensten te bezoeken, maar ook mee te doen in een kleine kringen of clubs. Juist daar mogen we dicht bij de Bron de onderlinge liefde in Woord en gebed oefenen om te groeien in naastenliefde en gehoorzaamheid aan God.

Onderling respect, oprechte nieuwsgierigheid naar, aanvaarding van de ander en trots zijn op datgene wat kenmerkend is voor eigen geloof vormen de basis voor groeien *aan* en *met elkaar*. Het persoonlijk geloof wordt gekenmerkt door de relatie met Hem, met elkaar en met de wereld om ons heen.

### 3.2 Bezinningsonderwerpen

1. Hoe kunnen we in alle verscheidenheid toch samen kerk zijn, waarbij we elkaar respecteren en elkaar helpen om de ander te begrijpen.
2. Het gemeente-breed bevorderen van het geloofsgesprek (= een gesprek waarbij je persoonlijke geloof en/of twijfel ter sprake komt) door o.a. als kerkenraad zelf het goede voorbeeld te geven. Wat is de functie van dat gesprek in de kerkenraad en andere groepen?
3. Als gemeente zoeken we voortdurend naar mogelijkheden om te groeien in gastvrijheid en werfkracht.

## 4. De leiding van de gemeente

### 4.1 Inleiding

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad. Binnen de kerkenraad zijn er drie ambten: de predikant, de ouderling en de diaken. De predikant wordt beroepen door de kerkenraad van de gemeente, op basis van een door de kerkenraad vastgestelde profielschets. De ouderlingen en diakenen worden door en uit de lidmaten van de gemeente gekozen.

In onze gemeente bestaat de kerkenraad naast de predikant uit vijf ouderlingen, drie ouderlingkerkrentmeesters en vijf diakenen.

### 4.2 Doelstelling

De kerkenraad is geroepen geestelijk leiding te geven aan de gemeente. Zonder al het werk zelf te doen. De kerkenraad wil van uitvoerder van al het werk meer en meer aanvoerder van het team dat gemeente heet worden. De kerkenraad betreft de gemeenteleden zoveel als mogelijk bij het gemeentewerk. Hierbij ligt de nadruk op het 'ambt van alle gelovigen'. Het is aan de kerkenraad om gemeenteleden te helpen hun plekje in de gemeente te ontdekken en de gemeente *toe te rusten* tot de taak waar ieder voor geroepen is. (zie ook Efeziërs 4: 10-12)

De kerkenraad is ervoor verantwoordelijk het werk *zo goed als mogelijk* te laten gebeuren, maar ziet ook toe dat de gemeente met *het goede (juiste) werk* bezig is. De visie en missie is daarbij leidend.

### 4.3 Taken

De dienst van het Woord en de bediening van de heilige sacramenten is het middelpunt van het gemeentelven, De eerste taak van de kerkenraad is dan ook om de voortgang hiervan te garanderen.

Hiernaast behoren de herderlijke zorg en het opzicht over de gemeenteleden, het onderricht in zaken van geloof (o.a. de catechese), geestelijke verdieping en activering (o.a. gesprekskringen en clubs) tot de kernzaken van de gemeente. De kerkenraad heeft als tweede taak om de gemeente zo te organiseren dat deze werkzaamheden worden uitgevoerd, enerzijds door predikant en anderen die hiervoor worden aangesteld, anderzijds door te bevorderen dat gemeenteleden dit op zich willen nemen.

Een bijzonder punt van aandacht is hulp aan hen die in stoffelijke of maatschappelijke nood verkeren, hier ligt met name een taak voor de diaconie.

In het kader van de organisatie van de kerk en de onderlinge communicatie vindt in de kerkenraadsvergadering periodiek overleg met belanghebbenden plaats over het werk in de gemeente (o.a. met de HVD, de Jeugdraad en de Zendingscommissie).

Er wordt naar gestreefd om twee maal per jaar een gemeente-avond met een bepaald thema te houden. Voorts zijn er de consistorievergaderingen.

Vorming en toerusting van de gemeente wordt vorm gegeven in met name het kring- en verenigingswerk, zoals Gemeentegroepgroepen, gebedskringen, bijbelkring en Vrouwenvereniging 'Ora et Labora'.

Informatie vanuit de kerkenraad wordt in het kerkblad opgenomen of in 'Rondom het suikerpotje' (verschijnt vier keer per jaar, met in september een bijlage Winterwerk), facebook of op de website: [www.hervormdegemeenteteteraar.nl](http://www.hervormdegemeenteteteraar.nl).

#### **4.4 Bezinningsonderwerpen**

1. De invulling van vacatures binnen de kerkenraad is een punt van grote zorg. Allereerst moet de gemeente goed geïnformeerd zijn over de taken van de diverse ambtsdragers. Hoe kan het huidige aantal ambtsdragers worden gehandhaafd?
2. Toerustingscursussen voor (beginnende) ambtsdragers en gemeenteleden die op termijn ambtsdrager zouden kunnen en willen worden.
3. Moet elke ouderling worden belast met dezelfde werkzaamheden? Wellicht meer specialisatie? Dit geldt ook voor ouderling-kerkrentmeesters en diakenen. Wordt elke ambtsdrager geacht pastorale zorg op zich te nemen?
4. Voor een goede leiding van de gemeente is diversiteit in de samenstelling van de kerkenraad nodig. Hierbij kan worden gedacht aan jong/oud, man/vrouw, opleidingsniveau, specialistische kennis. De kerkenraad geeft echter geen leiding aan een onderneming, maar aan de gemeente van God in Ter Aar. Bovenal moeten ambtsdragers werken vanuit hun geloof.
5. Kan en mag in onze gemeente een vrouwelijke predikant voorgaan?
6. Het persoonlijk benaderen van gemeenteleden voor deelname aan kringen, activiteiten, enz.
7. Mensen een taak geven of verantwoordelijkheid geven bij het organiseren van activiteiten
8. Mogelijkheden bezien om oudere leden actief te benaderen voor catechisatie gericht op het doen van belijdenis.



## 5. Eredienst

### 5.1 Inleiding

De eredienst is de centrale plaats van het gemeente-van-Christus-zijn. De leden van de gemeente komen daar samen om het levende Woord te horen, de Here God te ontmoeten, te eren, te danken en onderwijs, bemoediging, vermaning en uitdaging te ontvangen. En om zo als gemeente met elkaar, door Hem, en Zijn roeping verbonden te zijn. Daarbij zijn anders - meelevendenden, gasten, jongeren en ouderen van harte welkom.

### 5.2 Doelstelling

De eredienst is een publieke en open bijeenkomst. In de kerkdienst gaat het om de eer van God, de verbondenheid met elkaar en de dienst aan de wereld. Dit komt o.a. tot uiting in het Woord, de gebeden, de wet en geloofsbelijdenis, de sacramenten, de liederen en het collecteren. Door vorm en inhoud goed op elkaar te betrekken willen we dat de mensen in de eredienst aangesproken en geraakt worden. De eredienst is er op gericht jonge en oudere gemeenteleden en gasten op te roepen Jezus Christus in geloof aan te nemen en in relatie met Hem, met elkaar en de wereld te groeien.

### 5.3 Taken

Een van de hoofdtaken van de kerkenraad is het bewaken en zo goed mogelijk realiseren van de doelstelling. Daarbij wordt periodiek de relevantie van doelstelling en eredienst met betrekking tot 'geloofsoverdracht' beoordeeld en zo nodig bijgesteld.

De uitvoering hiervan wordt gerealiseerd met de volgende werkzaamheden, waarbij de voorbereiding van met name de diensten met een bijzonder karakter kan worden gedelegeerd aan de desbetreffende commissies:

- Op zondag het houden van een ochtenddienst (9.30 uur) en een avonddienst (18.30 uur). In de ochtenddienst is er in regel kindernevendienst en oppas.
- Een aantal diensten kan een bijzondere invulling hebben, bijv. gezinsdienst, jeugddienst, of zangdienst.
- Naast de zondagdiensten worden er ook erediensten gehouden tijdens de Kerstdagen, Tweede Paas- en Pinksterdag, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, Bid- en dankdag, Oud- en nieuwjaarsdag.
- Naast de jeugd- en zangdiensten zijn bijzondere erediensten opening winterwerk, kerstnachtdienst, gezinsdiensten (rond Kerst en Pasen en 1 keer per jaar op een reguliere zondag).
- Twee keer per jaar is de zondagochtenddienst een zendingsdienst. In deze diensten gaat zo mogelijk een predikant voor verbonden met het werk van IZB of GZB voor, anders is er een zendingswerker die kort het woord voert in de dienst. Na de dienst is in De Ark ruimte voor verdere ontmoeting.
- Ook trouw- en rouwdiensten vallen onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
- Het Heilig Avondmaal wordt vier keer per jaar gehouden, drie keer in de zondagse diensten en in de avonddienst op Goede Vrijdag, er is dan 's-middags ook een viering specifiek voor gemeenteleden voor wie de reguliere vieringen bezwaarlijk zijn. Voor de viering van het Heilig Avondmaal worden belijdende leden uitgenodigd.
- In het najaar wordt onder gezamenlijke verantwoordelijkheid met de Gereformeerde Kerk en in samenwerking van protestantse basisschool "De Fontein" een ochtenddienst gehouden ter gelegenheid van scholenzondag, deze vindt bij toerbeurt plaats in de Gereformeerde of de Hervormde kerk.
- Het vaststellen van een lijst van gastpredikanten die passen bij de visie en missie van de gemeente.

- De kerkenraad verleent geen medewerking aan huwelijksinzegeningen van andere relaties dan tussen man en vrouw.
- De predikant verzorgt enkele malen per jaar een weeksluiting in enkele omliggende verzorgingshuizen.

In de gewone diensten wordt voor de liturgie geput uit psalmen, gezangen en liederen zoals die zijn opgenomen in de Bundel 1938 van de Ned. Herv. Kerk en het Liedboek 2013. De schriftlezing is bij voorkeur uit de zgn. NBG-vertaling van 1951 en de formulieren uit het dienstboek. In overleg met de kerkenraad kan de predikant voor een andere vertaling of formulier kiezen. In bijzondere diensten kunnen ook liederen uit andere bundels gezongen worden en zingt de gemeente uit een aangeboden liturgie. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van aangeboden orde van dienst op papier en/of beamer. Voor de begeleiding van de gemeentezang heeft de organist de beschikking over een orgel. In jeugddiensten en andere bijzondere diensten kan ook gebruikt worden gemaakt van een andere muzikale omlijsting. Het gelegenheidskoor zingt in de ochtenddienst van elke laatste zondag van de maand een minder bekend lied uit Liedboek 2013, eerst alleen en daarna met de gemeente. Dit lied wordt 1 of 2 weken later in de ochtenddienst herhaald.

## **5.4 Bezinningsonderwerpen**

1. Het aantal gemeenteleden dat de kerkdiensten bezoekt wordt minder, met name in de avonddiensten. Hoe komt dit en hoe kan de opkomst worden bevorderd?
2. Is een maandelijks ochtenddienst met extra aandacht voor (oudere) kinderen (bijv. 9-12 jarigen) gaat dan niet naar nevendienst) en/of minder kerkelijken mogelijk?
3. Is er nog behoefte aan avonddiensten zo ja, welke invulling kan en wil onze gemeente daaraan geven. Kan met een wekelijkse invulling (gericht op verschillende doelgroepen) volgens een (maand) schema een hogere opkomst worden bereikt?
4. Aandacht blijven geven aan ontwikkelingen rondom liturgie (kerkliederen, functie ambtsdragers, begeleiding zang, collecteren, etc.) en mediagebruik. Kan meer diversiteit in de liturgie hierbij dienstbaar zijn, denk aan schriftlezing door leken, afwisseling in Bijbelvertaling, gezongen wet of geloofsbelijdenis, meer ruimte voor kinderen en jeugd, kinderlied.
5. Aandacht voor de wijze waarop de sacramenten worden gevierd.
6. Wat zijn de mogelijkheden tot samenwerking met de Gereformeerde Kerk? Bedenk hierbij dat het meer betrekken van de jeugd bij de kerkdiensten ook consequenties heeft voor deze samenwerking, gezien de reeds bestaande samenwerking in bijv. WJJ en Crosspro.
7. Hoe om te gaan met rouwdiensten?

## 6. Pastoraat

### 6.1 Inleiding

De gemeente is geroepen tot de vervulling van haar pastorale opdracht door het verlenen van herderlijke zorg (Ord. 8 lid 4). De gemeente is er met deze pastorale opdracht voor iedereen.

### 6.2 Doelstelling

Onder pastoraat verstaan wij de roeping, die wij als gemeente(leden) in opdracht van onze Goede Herder Jezus Christus hebben ontvangen, om naar elkaar om te zien en elkaar bij te staan in geloofs- en levensvragen. Zodat de gemeente als lichaam van Christus wordt opgebouwd in de liefde en zo kan beantwoorden aan haar roeping *een licht in de wereld* te zijn. In het bijzonder in het crisispastoraat wordt getracht het gemeentelid in een nood- en/of zorgsituatie, medeleven en hulp aan te bieden.

Pastoraat is een taak van alle gemeenteleden waarin de volgende personen een bijzondere rol vervullen:

- Predikant, en eventueel ook bijstand in het (jongeren/ouderen) pastoraat
- Ouderlingen, en eventueel ook diakenen en bezoekpersonen
- Hervormde Vrouwen Dienst (HVD-dames)

### 6.3 Taken

- Voor het bezoekwerk is het bezoekplan uitgangspunt en de rapportage wordt in het LRP vastgelegd.
- Noodpastoraat, dit betreft met name bezoek in bijzondere omstandigheden zoals ziekte, overlijden en problemen in het gezin of huwelijk. Deze taak berust in eerste instantie bij de predikant, al of niet met de wijkouderling.
- Pastoraal bezoek, op verzoek of zonder verzoek van het gemeentelid, deze taak berust met name bij de ouderlingen en zo mogelijk en gewenst bij diakenen en bezoekpersonen. Zo mogelijk wordt elke pastorale eenheid minimaal één keer per vier jaar bezocht.
- Doop- en huwelijkspastoraat. In het dooppastoraat wordt als kerk en ouders gezamenlijk inhoud gegeven aan geloof en opvoeding. Bij de doopouders vindt thuis het doopgesprek plaats met de predikant en (zo mogelijk) de dienstdoende ouderling in de doopdienst. In de dienst wordt een kleuter- of peuterbijbel overhandigt. In het huwelijkspastoraat voert de predikant een voorbereidend gesprek met het bruidspaar.
- Hervormde Vrouwen Dienst: de dames van de HVD doen geboortebezoeken, bezoek nieuw ingekomen gemeenteleden, recepties van huwelijk of huwelijksjubileum, zieken, condoleance, gemeenteleden van 70 jaar en ouder.

### 6.4 Bezinningsonderwerpen

1. Hoe kunnen we de gemeente meer bij pastoraat betrekken? Vorming van wijkteams?
2. Wijkavond of groothuisbezoek (GHB): door inleiding en gesprek wordt aan vorming gewerkt en wordt de gemeenschapszin bevorderd. Het persoonlijk uitnodigen van de mensen geeft ook al contact.
3. Hoe bereiken we het samen gemeente zijn? Een gemeente waarin jong en oud zich met elkaar verbonden voelen in een gastvrije gemeente?
4. Hoe bereiken we dat gemeenteleden elkaar begrijpen en aanvaarden?
5. Is er enige vorm van jeugd/jongeren pastoraat mogelijk?
6. Het houden van vervolgesprekken met doopouders.
7. Hoe te handelen in het geval van euthanasie, voltooid leven en crematie?

## **7. Samenwerking**

### **7.1 Inleiding**

Daar waar mogelijk werken we projectmatig samen met andere kerken en gemeenten om elkaar sterker te maken in het besef dat het geheel meer is dan de som van de delen. Zo is er sprake van samenwerking met de Gereformeerde Kerk binnen de PKN binnen ons dorp, met name in het jeugdwerk. We staan ook open voor instellingen, welke gericht zijn op de Ter Aarse gemeenschap, en trachten daarmee contacten te leggen en te onderhouden. Onze gemeente neemt ook deel aan SAGE, een samenwerkingsverband van PKN kerken (Ger.) en gemeenten (Herv.) in de regio gericht op onderlinge versterking en om samen doelen te bereiken die afzonderlijk niet of veel moeilijker te realiseren zijn. Samenwerking hoeft niet automatisch te resulteren in samengaan.

### **7.2 Doelstelling**

Vergroten van de slagkracht van de gezamenlijke kerken en gemeenten in de regio. Gezamenlijke inzet bij het realiseren van activiteiten gericht op de missionaire taak van de kerk in Ter Aar en het jeugd- en jongerenwerk. Versterking van de `zichtbaarheid' van de kerk, naar de inwoners van Ter Aar, in Ter Aar actieve instanties, en de burgerlijke gemeente Nieuwkoop.

### **7.3 Taken**

- Twee keer per jaar een gesprek van de moderamina van de kerkenraden van onze gemeente en de Gereformeerde Kerk.
- Gezamenlijk jeugdwerk middels WJJ en Crosspro.
- Gezamenlijk verzorgen van het muziekprogramma `Zoeklicht' van de Aaromroep.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid en organisatie van de scholenzondagdienst.
- Gezamenlijke organisatie van het Vakantie Bijbel Werk. Het VBW is erop gericht om rand- en buitenkerkelijke kinderen (en hun ouders) in aanraking te brengen met God en Jezus Christus door het evangelie te vertellen in combinatie met gesprekje, spelletjes, knutselen en samen eten. Op één van de dagen is er ook een tieneravond. Er wordt gebruik gemaakt van HGJB materiaal.
- Twee keer per jaar deelnemen aan de vergadering van SAGE.

### **7.4 Bezinningsonderwerpen**

1. Verdere uitbouw van de samenwerking met de Gereformeerde Kerk.
2. Mogelijkheden bezien voor gezamenlijke gezins- en jeugddiensten.
3. Mogelijkheden bezien voor één gezamenlijke ochtenddienst (waarbij de andere kerk gesloten is) op Scholenzondag, bij afsluiting winterwerk en mogelijk andere gelegenheden.
4. Mogelijkheden bezien voor gezamenlijke dienst op bepaalde dagen, bijv. Hemelvaartsdag, Oudjaar.
5. Is het wenselijk dat meer samenwerking op termijn leidt tot volledige fusie. Zo ja, op welke termijn? Zo nee, waarom niet?
6. Het betrekken van andere kerkgenootschappen bij de VBW.
7. Het leggen van contacten binnen de nieuw te vormen ring in de oude classis Alphen aan den Rijn om op termijn te komen tot vormen van samenwerking, bv. op het gebied van jeugd/jongerenwerk.

## **8. Missionair Werk**

### **8.1 Inleiding**

“De gemeente is geroepen tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn”. Het Missionair werk mag het DNA van de christelijke gemeente zijn, alle geledingen van het gemeente-zijn kleur geven. Het missionair werk betreft zending in binnen-en buitenland.

### **8.2 Doelstelling**

Naast het ondersteunen van zendingsactiviteiten wil de gemeente groeien in “het missionair gemeente-zijn”. Door de gemeente te stimuleren en toe te rusten in getuige-zijn en door middel van missionaire activiteiten. Zodat de gemeente, die ‘een stad op een berg’ is, herbergzaamheid biedt aan degenen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn.

### **8.3 Taken**

De kerkenraad faciliteert de zendingscommissie voor het uitvoeren van de volgende taken.

- Twee keer per jaar het verzorgen van een zondagmorgendienst, In die zondagmorgendienst gaat zo mogelijk een predikant, verbonden met het werk van IZB of GZB voor, anders de eigen predikant, met kort ruimte in de dienst voor de werker. Na de dienst vindt in ‘De Ark’ een verdere ontmoeting plaats met nabespreking ter bevordering van het zendingsbewustzijn in eigen land (IZB) en daarbuiten (GZB).
- Het informeren van de gemeente over het zendingswerk in ‘Rondom het Suikerpotje’.
- Jaarlijkse verkoop van ‘Een handvol koren’ (dagboek uitgegeven door GZB).
- Geven van voorlichting over het zendingswerk en gemeente stimuleren ook zelf zendingsbewust bezig te zijn, onder andere door het informeren van de gemeente over het zendingswerk in ‘Rondom het Suikerpotje’.
- Bepalen van het bestedingsdoel van de zendingsbussen, dit doel wordt steeds voor wat langere tijd vastgesteld. De zendingscollecten worden verdeeld naar rato 70% voor de G.Z.B. en 30% voor Kerk in Actie, tenzij dit door de individuele gemeenteleden anders wordt aangegeven.

Bij voldoende belangstelling kan een Alpha-cursus worden gehouden, gericht op mensen, die niet of nauwelijks over een kerkelijke achtergrond beschikken. In de cursus gaan zij met enkele gemeenteleden in gesprek over aspecten als geloof, bidden en Bijbelkennis.

### **8.4 Bezinningsonderwerpen**

1. Het missionaire DNA gemeente-breed stimuleren.
2. Missionaire aspect uitbouwen, bijv. d.m.v. koffieochtenden, gezamenlijke maaltijden (aansluiten bij act. Ger. Kerk).
3. Bezien van de noodzaak en mogelijkheid van evangelisatiecommissie, al dan niet in combinatie met zendingscommissie.

## **9. Jeugd- en Jongerenwerk**

Het Jeugd- en Jongerenwerk is beschreven in een separaat deelplan, zie bijlage A.

### **9.1 Inleiding**

De gemeente heeft als taak de jongeren in de gemeente te koesteren en te bewaren bij het Woord van God en hopen en bidden dat zij Jezus Christus leren kennen. De gemeente draagt het geloof over aan haar jeugd door haar een eigen plek te geven in het gemeentelven (zoals clubwerk), door onderwijs (zoals catechese) en door naar verbinding tussen jong en oud te zoeken. Daarbij neemt ze de jongeren serieus in haar vragen en zoeken en biedt een veilige plek. Ook elk lid is op zijn of haar manier verantwoordelijk voor het doorgeven van het evangelie. Het jeugdwerk wordt behartigd door de Jeugdraad, waarin de kerkenraad is vertegenwoordigd met twee leden, waaronder de jeugdouderling. De jeugdraad heeft als taak structuur te brengen en te houden in het bestaande jeugd- en jongerenwerk en deze verder uit te bouwen en is zowel adviserend (naar kerkenraad) en uitvoerend bezig. In de jeugdraad zit verder een afgevaardigde van de kindernevendienst, Crosspro, de W.J.J. en jeugddienstcommissie.

### **9.2 Doelstelling**

Bij jongeren het enthousiasme voor het geloof stimuleren. De kerk wil voor de jeugd binnen en buiten de kerk aantrekkelijk, aansprekend en appellerend zijn. Voorwaarden scheppen om hechte groepsvorming mogelijk te maken en ook werkelijk te realiseren. Goede doorstroming tussen de diverse activiteiten is van belang. De jeugd betrekken bij de Bijbel en de kerkelijke traditie op een manier die hen aanspreekt.

### **9.3 Taken**

- De jeugdraad in staat stellen haar taak uit te voeren.
- Goede communicatie met de jeugdraad.
- Verbinding zoeken tussen jongeren en ouderen.
- Meedenken met de Jeugdraad over de in het Deelplan Jeugdwerk (Bijlage A) genoemde aandachtspunten.

### **9.4 Bezinningsonderwerpen**

Zie de speerpunten uit Deelplan Jeugdwerk (Bijlage A).

# 10. Diaconaat

## 10.1 Inleiding

Onder diaconaat verstaan we het doen van barmhartigheid en het bevorderen van gerechtigheid in wederkerigheid. Het diaconaat begint bij de gemeente: diaconaat en gemeente horen bij elkaar.

## 10.2 Doelstelling

De gemeente bewust maken van de diaconale opdracht en haar motiveren om via het werk van de diaconie kwetsbare personen en groepen ver weg en dichtbij bescherming, verzorging en bijstand te verlenen. Het College van Diakenen wil het goede voorbeeld geven en zoveel als mogelijk helpen waar geen helper is.

## 10.3 Taken

### **Algemeen diaconaal werk:**

- Pastorale/diaconale zorg.
- Evangelisatie en zending.
- Bijbelverspreiding.
- Zorg voor zieken, blinden en gehandicapten.
- Opvang verslaafden en bestrijding van verslavingen.
- Opvang en verstrekken van (nood)hulp.
- Onderwijs en onderricht.
- Jeugd- en jongerenwerk.
- Instellingen en verenigingen die zich bezig houden met ethische vraagstukken.

### **Plaatselijk diaconaal werk:**

- Ambtelijke vertegenwoordiging in de dienst.
- De dienst aan de Tafel des Heren.
- Het inzamelen van de collecten bestemd voor het werk van de diaconie in de erediensten, met waar nodig het verzorgen vooraf van publicaties en/of afkondigingen, o.a. in het kerkblad, alsmede het bestellen en verspreiden van folders en/of posters.
- Het verstrekken van informatie aan de kerkelijke gemeente over het diaconaal werk, bijvoorbeeld tijdens gemeenteavonden.
- Het toekennen van de wekelijkse zondagse bloemengroet aan zieken, bejaarden of leden van de gemeente die een huwelijksjubileum vieren.
- Het financieel ondersteunen van de Hervormde Vrouwen Dienst.
- Individuele hulpverlening.
- Het periodiek inzamelen van de busjes van de Aaromroep.
- Het jaarlijks opstellen van een collecterooster in overleg met kerkrentmeesters, de scriba en de preekvoorzitter.
- Het houden van de periodieke vergaderingen met als doelstelling ca. zes keer per jaar, zo mogelijk voorafgaand aan de kerkenraadsvergadering.
- Het eventueel afleggen van huisbezoek (in overleg) met de (wijk)ouderling en/of bezoekbroeder.
- Het faciliteren en financieel ondersteunen van uitzendingen door de Aaromroep van diensten en andere bijeenkomsten binnen de kerkelijke gebouwen. Onderdeel hiervan is ook het programma Zoeklicht.

- Het bewaken van de financiële positie van de diaconale gelden van de Hervormde Gemeente te Ter Aar. Hieronder valt ook het onderhouden van contacten met pachters en het onderhouden van de pachtcontracten.
- Participeren in het Noodfonds Nieuwkoop ONE.

#### **10.4 Bezinningsonderwerpen**

1. Jeugddiaconaat.
2. Publiciteit van diaconale projecten en/of ontwikkelingen.
3. Meer diaconaal bezig zijn binnen Ter Aar.
4. Jeugd / jongeren actief betrekken op diaconaal werk.
5. Welke rol gaat deze diaconie binnen Noodfonds Nieuwkoop ONE spelen?



# 11. Kerkbeheer

## 11.1 Inleiding

De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters. Wat betreft de inkomsten zijn de steeds afnemende aantallen leden een punt van zorg (zie Bijlage B).

## 11.2 Doelstelling

Het vaststellen en het beheer van de stoffelijke zaken van de gemeente.  
Het vertegenwoordigen van de gemeente in alle vermogensrechtelijke zaken.

## 11.3 Taken

Naast de door de kerkorde genoemde taken kent het CvK ook andere taken, i.h.b.

- Het bewaken van de financiële positie van de Hervormde Gemeente te Ter Aar.
- Goed functioneren van kerkelijk bureau en ledenadministratie (LRP).
- Zorg voor aanwezigheid van een organist in de erediensten.
- De zorg voor de verzekeringen van kerkelijke bezittingen.
- Het voeren van een planmatig gebouwenbeheer, inclusief onderhoudsplan.
- Samen met de diaconie een collecterooster opmaken ter vaststelling door de kerkenraad.
- Begroting en jaarrekening opstellen ter aanbieding aan de kerkenraad en het tijdig doormelden aan kerkelijke organen.
- Organisatie van en toezicht op orgelfonds en verjaardagfonds.
- Organisatie en uitvoering van Actie Kerkbalans.
- Opstellen Ontruimingsplan en BHV.
- Het begeleiden van vrijwilligerswerk en het uitvoeren van het personeelsbeleid.
- Het faciliteren van ruimte voor de activiteiten van de Spulletjesmarkt.

## 11.4 Bezinningsonderwerpen

1. Het in stand houden en breder uitbouwen van de goede externe contacten.
2. Het stimuleren van het vrijwilligerswerk door gemeenteleden.
3. Actief mogelijkheden zoeken voor het op peil houden en zo mogelijk verhogen van inkomsten, waaronder de opbrengst van Actie Kerkbalans.
4. Toekomstige huisvesting predikant.
5. Mogelijke instelling van de functie van kerkrentmeester.

## **Bijlage A. Deelplan Jeugd- en jongerenwerk**

### **BELEIDSPLAN JEUGDRAAD 2017 -2022**

#### **Hervormde Gemeente Ter Aar**

##### **Inleiding**

Voor u ligt een nieuw beleidsplan van de jeugdraad voor de periode 2017 – 2022. Een jaar langer dan voorheen om parallel te gaan lopen met het beleidsplan van de gemeente.

De gemeente is geroepen om het evangelie van Jezus Christus door te geven. Als Jeugdraad willen wij graag bijdragen om aan deze taak gehoor te geven. Diverse mogelijkheden staan ons daartoe ter beschikking. Samen met ouders, leiders, predikant, ambtsdragers en gemeente moeten we toch in staat zijn de jeugd te laten ervaren dat de Here God bestaat en de omgang met Hem relevant is voor hun hele leven. Dat alles mogen we doen onder de leiding van Gods Heilige Geest.

##### **Visie**

“Houd mijn woorden dus in gedachten, maak ze u eigen, draag ze als een teken om uw arm en als een band op uw voorhoofd. Prent ze uw kinderen in en spreek er steeds over, thuis en onderweg, als u naar bed gaat en als u opstaat. Schrijf ze op de deurposten van uw huis en op de poorten van de stad.” – Deuteronomium 11:18-20.

De gemeente is geroepen om het evangelie van Jezus Christus door te geven. Zij laat dit onder andere zien door pasgeboren kinderen in te lijven in de gemeente door de doop. Het geloof draagt ze over aan haar jeugd door haar een eigen plek te geven in het gemeentelven (zoals clubwerk), door onderwijs (zoals catechese) en door naar verbinding tussen jong en oud te zoeken. Daarbij neemt ze haar jeugd serieus in haar vragen en zoeken en biedt een veilige plek.

De gemeente bestaat uit leden. Elk lid is op zijn of haar manier verantwoordelijk voor het doorgeven van het evangelie. Niet de 'kerk' alleen leert de jeugd het christelijk geloof door verkondiging van het woord, maar de ouders, leiders, vrienden onderling, ambtsdragers en predikant dragen hieraan bij.

##### **Doelstelling**

Als je niet weet waar je heen gaat, dan weet je ook nooit of je er bent aangekomen. Het is goed om regelmatig na te denken hoe je het doel wilt bereiken. Het doel is om de jeugd in de gemeente te koesteren, te inspireren en te onderwijzen, waardoor zij de relatie met de Here God kunnen opbouwen en versterken.

Wij willen met dit beleidsplan een concreet plan neerleggen voor de komende jaren. Een plan dat we graag willen realiseren en waarmee wij samen met de hele gemeente hard aan de slag willen gaan.

##### **Wat zijn onze speerpunten voor deze periode?**

###### **- Onderzoeken of er meer ruimte is om jongeren te betrekken bij het inrichten en uitvoeren van een aantal kerkdiensten.**

Om de kerk voor jong en oud levendig te houden is het goed om aandacht voor elke doelgroep te hebben. Jongeren voelen zich vaak geen onderdeel van de gemeente. Dit heeft vaak te maken met het taalgebruik en de gewoontes die in de kerk worden gehanteerd. Door ze meer te betrekken bij de uitvoering van de diensten kunnen ze zich meer thuis gaan voelen.

###### **- Aandacht geven en een luisterend oor voor kinderen en jongeren hebben.**

Veel jongeren worstelen met hun gevoelens en zijn op zoek naar wie ze werkelijk zijn of willen zijn. In die zoektocht is het belangrijk dat er naar hun geluisterd wordt en dat ze hierin begeleid worden.

###### **- Jeugdpastoraat gaan uitvoeren in samenwerking met de jeugdouderling.**

Veel jongeren worstelen met hun gevoelens en zijn op zoek naar wie ze werkelijk zijn of willen zijn. D.m.v. jeugdpastoraat kunnen we ze bijstaan in hun vragen en problemen.

**- Jongeren stimuleren zich in te zetten voor de gemeente.**

Wij zijn een traditionele kerk waar veel gewoontes worden gehanteerd. Dit spreekt de jongere generatie vaak niet zo aan en is het moeilijk om ze gemotiveerd te houden voor de kerk. Toch horen ze er bij en moeten ze hierin gestimuleerd worden.

**- Cohesie tussen jong en oud bevorderen.**

Ouderen en jongeren hebben een hele andere leefwereld en beleving van dingen. Vaak verliezen ze elkaar ook een beetje uit het oog en is het moeilijk om in een kerkelijke gemeente toch als familie met elkaar om te gaan en rekening met elkaar te houden.

**- Verbeterslag realiseren rond de catechisatie**

Jongeren laten de laatste jaren afweten om naar de catechisatie te komen. Nu er catechisatie wordt gegeven door externe mensen is de opkomst een stuk hoger en zijn de jongeren enthousiaster. Dit enthousiasme willen we graag continueren.

**- Mogelijkheden onderzoeken om jeugd en diaconaat aan elkaar te binden.**

Jongeren erachter laten komen dat je het geloof ook kunt *doen*. Samen zoeken naar mogelijkheden je in te zetten voor de naaste. Diaconie hierbij betrekken.

**- Mogelijkheden onderzoeken om de kerkdienst toegankelijker te maken voor de jeugd en onderzoeken of hier bij de jeugd behoefte aan is.**

Wij zijn een traditionele kerk waar veel gewoontes worden gehanteerd. Dit spreekt de jongere generatie vaak niet zo aan en is het moeilijk om te begrijpen. Toch horen ze er bij en willen we graag dat zij zich ook thuis voelen in de kerk.

**Doelgroepen en inrichting jeugdwerk**

Het beleidsplan is gericht op verschillende doelgroepen:

- **Kindernevendienst (leeftijd 4 t/m 12 jaar = basisschoolleeftijd)**

De kindernevendienst functioneert al vele jaren en biedt aan kinderen in de schoolgroepen van 1 tot en met 8 gelegenheid om op het eigen begripsniveau van de jongeren de kerkdienst te beleven. De kinderen verlaten de dienst na het lied na de wetslezing. Er wordt in twee leeftijdsgroepen gewerkt. Tijdens de kindernevendienst bidt en dankt de leiding, worden er liederen gezongen en wordt de vertelling door middel van verwerkingsmateriaal van "Vertel het maar" nader door de kinderen uitgewerkt.

De kinderen komen vòòr de slotzang en de zegen weer terug in de kerk.

- **Scholenzondag (leeftijd 4 t/m 12 jaar = basisschoolleeftijd)**

Eenmaal in het jaar wordt een scholenzondag gehouden, afwisselend in de Gereformeerde Kerk en de Hervormde Kerk. Een laagdrempelige dienst met een bepaald thema dat vooraf door de leerlingen van de protestants-christelijke basisschool "De Fontein" wordt uitgewerkt. De scholenzondag wordt voorbereid door een commissie bestaande uit de predikanten en een jeugdouderling of jeugddiaken van de plaatselijke Gereformeerde Kerk en de Hervormde gemeente van Ter Aar, een afvaardiging van de Kindernevendiensten en een afvaardiging van de leerkrachten van de genoemde school.

- **Werkgroep Jeugd- en Jongerenwerk (W.J.J.) (groep 5 t/m 8)**

De W.J.J. voorziet in jeugdclubwerk voor de kinderen van basisschoolgroepen 5 t/m 8 en gaat uit van beide PKN-kerken. De club is voor iedereen die in de doelgroepen valt. De werkgroep heeft een bestuur en een team met clubleiding.

De clubavonden zijn tweewekelijks en worden gehouden in "De Aarkant".

De clubs beginnen met een bijbelverhaal. Daarna wordt er geknutseld of een spel gespeeld. Er wordt afgesloten met een lied of een kringgebed.

- **Crosspro (12 t/m 15 jaar en 16+)**

Crosspro is een tienerclub van de beide PKN-kerken. Tijdens de avonden wordt aandacht gegeven aan het geloof en

de Bijbel. Hierover en ook over andere onderwerpen wordt met elkaar gesproken. Daarnaast is er tijd voor ontspannende activiteiten. De club is om de week in het gebouw “De Ark” of “huiselijke kring” en er is een groep voor tieners in de leeftijd van 12 t/m 15 en een groep van 16+.

- **Catechisatie (12 t/m 15 en 16+)**

Op de catechisatie wordt onderricht gegeven aan de jongeren van de gemeente en verder aan allen die dit verlangen, over:

- het lezen en verstaan van de Bijbel
- de eredienst, de liederen en gebeden
- de belijdenis en de geschiedenis van de kerk
- het leven als christen in de wereld

Bij de invulling van en bij de keuze van de leermiddelen en de methode van de catechese wordt rekening gehouden met de leefwereld en de ontwikkeling van hen die het onderricht ontvangen. Daarbij is er ruimte voor vragen die de jongeren bezig houden.

De catechese wordt gegeven onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, in de regel door de predikant. De kerkenraad kan de catechese geheel of ten dele opdragen aan daartoe bekwame leden van de gemeente of aan daartoe opgeleide leden van de kerk.

- **Belijdeniscatechisatie (18+)**

Aanvullend op bovenstaande wordt belijdeniscatechisatie in het bijzonder gehouden voor hen die toelevend naar het belijdenis doen van het geloof waardoor zij lidmaat worden van de kerk.

- **Jeugd- en Gezinsdiensten**

In onze gemeente worden met zekere regelmaat jeugd- en gezinsdiensten gehouden.

De jeugddiensten zijn op de zondagavond en de gezinsdiensten op de zondagmorgen.

Deze diensten hebben naast dat zij op de kinderen en jongeren zijn gericht een evangeliserend karakter.

De diensten kennen meer afwisseling dan de reguliere erediensten o.a. door muzikale medewerking van (jeugd)koren of –groepen, maar ook door medewerking van gemeenteleden aan de liturgie. Voor de keuze van de liederen wordt naast de gebruikelijke bundels ook gebruik gemaakt van liederen uit andere bundels, bijvoorbeeld: opwekking, Op Toonhoogte, Joh. de Heer en de Evangelische liedbundel.

De liturgie wordt in deze diensten op papier of via beamer aangeboden.

De gezinsdiensten worden tezamen met de voorganger voorbereid door een commissie vanuit de kindernevendienst. De jeugddiensten worden voorbereid door de jeugddienstcommissie i.s.m. de voorganger.

- **Vakantiebijbelwerk**

Het vakantiebijbelwerk valt niet onder verantwoording van de jeugdraad, maar heeft een eigen commissie.

## **Slotwoord**

Elk jaar worden middelen vrijgemaakt om het jeugdwerk in de gemeente te organiseren. De jeugdraad neemt initiatief, organiseert en stuurt alle commissies, clubs en werkgroepen aan. De jeugdraad bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, een jeugdouderslid, een tweede afgevaardigde vanuit de kerkenraad en een afvaardiging van iedere werkgroep. De voorzitter, secretaris en de penningmeester kunnen ook een werkgroep vertegenwoordigen, maar mogen ook alleen bestuurslid zijn. Eén keer per jaar vindt er een ontmoeting plaats tussen een afvaardiging van de jeugdraad en de kerkenraad, waarbij er verslag wordt gedaan van de werkzaamheden van het afgelopen jaar en waarbij er vooruit wordt geblikt naar het komende jaar.

## Bijlage B. Kerkbeheer: cijfermatige opbouw gemeente

|                    |      |      |                          |
|--------------------|------|------|--------------------------|
| Aantal leden       | 2008 | 2013 | 2018                     |
| Belijdende leden   | 378  | 335  | 293 (121 man, 172 vrouw) |
| Doopleden          | 528  | 456  | 426 (241 man, 185 vrouw) |
| Pastorale eenheden | 693  | 563  | 496                      |

### Samenstelling in 2018 naar leeftijd

|                  | 0-19 | 20-29 | 30-49 | 50-64 | 65-79 | 80 en ouder |
|------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------------|
| Doopleden        | 68   | 57    | 120   | 108   | 62    | 11          |
| Belijdende leden | 0    | 8     | 32    | 85    | 122   | 46          |

### Opbrengsten Kerkbalans

| 2013   | 2015   | 2017   | 2018                  |
|--------|--------|--------|-----------------------|
| 55.041 | 53.485 | 53.330 | 49.357 (toezeggingen) |